ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP – NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
*
Số 07 -HD/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 29 tháng 10 năm 2026

HƯỚNG DẪN
Triển khai phong trào thi đua và xây dựng, đánh giá, công nhận, khen thưởng mô hình, điển hình "Dân vận khéo" giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Hướng dẫn số 25-HD/BTGDVTW ngày 11/6/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương (nay là Ban Tuyên giáo Trung ương) hướng dẫn triển khai, thực hiện phong trào thi đua "Dân vận khéo" giai đoạn 2026-2030 (Hướng dẫn 25/phong trào thi đua Dân vận khéo) và các văn bản, hướng dẫn của Đảng ủy Chính phủ, Đảng ủy Bộ Tài chính về triển khai Hướng dẫn 25[1]; nhằm đáp ứng yêu cầu mới của công tác dân vận theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Đảng ủy Tập đoàn/Petrovietnam) ban hành Hướng dẫn triển khai phong trào thi đua và xây dựng, đánh giá, công nhận, khen thưởng mô hình, điển hình "Dân vận khéo" giai đoạn 2026 – 2030 gắn với đặc thù sản xuất, kinh doanh và thực hiện Chỉ thị 07[2] trong Tập đoàn như sau:

I. NỘI DUNG XÂY DỰNG MÔ HÌNH, ĐIỂN HÌNH "DÂN VẬN KHÉO"

1. Phát triển sản xuất – kinh doanh, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và bảo vệ môi trường

- Vận động mọi nguồn lực thực hiện mục tiêu nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, phấn đấu đạt tốc độ tăng trưởng bình quân giai đoạn 2026-2030 từ 10% năm trở lên; bảo toàn, phát triển vốn nhà nước; lấy khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm động lực chính; tạo ra sức sản xuất và phương thức sản xuất mới chất lượng cao, trọng tâm là kinh tế dữ liệu, kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn; đẩy mạnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, chuyển đổi năng lượng, chuyển đổi cơ cấu và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Đổi mới mô hình quản trị; tiệm cận nguyên tắc của OECD (năm 2026) và tiếp tục hoàn thiện trong các năm tiếp theo.

- Vận động toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động Petrovietnam thực hiện ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong công việc hằng ngày. Toàn Tập đoàn hoàn thành Kế hoạch Chuyển đổi số trong năm 2027.

---

[1] Hướng dẫn số 06-HD/ĐU ngày 04/10/2026 của ĐUCP và Hướng dẫn số 04-HD/ĐU ngày 26/10/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính.

[2] Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới".

- Sáng tạo trong phong trào thi đua "lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt", có các giải pháp thúc đẩy sản xuất kinh doanh, hoàn thành vượt mức kế hoạch quản trị hằng năm, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, đổi mới sáng tạo, nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị, bảo đảm việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động.

- Tổ chức thực hiện tốt chương trình trồng cây xanh bảo vệ môi trường, chống biến đổi khí hậu gắn với thực hiện ESG, giảm phát thải, tiết kiệm năng lượng, phát triển bền vững.

2. Nâng tầm văn hóa và Quản trị thương hiệu Petrovietnam

- Từng doanh nghiệp thành viên xây dựng mục tiêu đạt chuẩn văn hóa kinh doanh Việt Nam; thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 18-KH/ĐU ngày 17/4/2026 của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về Phát triển văn hóa Việt Nam.

- Mô hình quảng bá hệ thống nhận diện thương hiệu, thống nhất hình ảnh Petrovietnam: "Một đội ngũ, Một mục tiêu".

- Xây dựng và triển khai các chương trình, dự án an sinh xã hội quy mô lớn/ có tính ổn định/ mang dấu ấn riêng của Petrovietnam và các đơn vị, đoàn thể.

3. Tham gia giữ gìn quốc phòng, an ninh

- Tham gia xây dựng, củng cố nền quốc phòng toàn dân, xây dựng khu vực phòng thủ chủ động, vững chắc; tham gia bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển.

- Bảo đảm an ninh, an toàn các công trình, dự án, nhà máy, tàu thuyền, giàn khoan, …

- Nâng cao ý thức cảnh giác cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động trước âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, nhất là trên không gian mạng.

4. Phát huy vai trò của các đoàn thể và người lao động tham gia xây dựng Đảng và phát triển doanh nghiệp

- Mô hình đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, bức xúc của các đoàn viên, hội viên để tham mưu; đề xuất hướng giải quyết; liên kết hoạt động với các đoàn thể, quần chúng nhân dân và thanh thiếu niên nơi có các công trình, dự án của Tập đoàn; chăm lo cho người lao động hưu trí ở từng đơn vị.

- Tham gia giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị, doanh nghiệp; giám sát việc cụ thể hóa, thực hiện cơ chế, chính sách về công tác cán bộ, chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội; thực hiện dân chủ cơ sở, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; giám sát việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu và cán bộ, đảng viên, góp phần đấu tranh ngăn chặn biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- Mô hình, cách làm thực hiện tốt việc giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng để bồi dưỡng, giúp đỡ và xem xét đề nghị kết nạp đảng viên mới.

II. TIÊU CHUẨN MÔ HÌNH, ĐIỂN HÌNH "DÂN VẬN KHÉO"

1. Mô hình tập thể "Dân vận khéo"

- Có tên, địa chỉ thực hiện cụ thể; mô hình, điển hình thuộc một trong 04 nội dung nêu trên.

- Tuyên truyền, vận động, tập hợp được đông đảo cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động thực hiện tốt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng ủy Tập đoàn và cấp trên, nhất là thực hiện Chỉ thị 07; tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, Chiến lược phát triển (và các chiến lược thành phần) của Tập đoàn và các đơn vị.

- Có tính đột phá, cách làm hay, sáng tạo, phù hợp với tình hình của đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể, mang lại hiệu quả nổi bật so với trước khi chưa thực hiện mô hình hoặc các mô hình đã thực hiện trước đó.

- Phải gắn với sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp; mang lại lợi ích thiết thực; góp phần giải quyết các khâu yếu, việc khó, điểm nghẽn, vấn đề bức xúc, tồn đọng; được tập thể ghi nhận, có sức lan tỏa sâu rộng và có tính bền vững.

- Xây dựng được tập thể đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; lãnh đạo thực hiện tốt công tác dân vận.

- Hằng năm, tổ chức đảng, doanh nghiệp được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; các đoàn thể trong đơn vị, doanh nghiệp được công nhận tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Cá nhân điển hình "Dân vận khéo"

- Phải là người thuyết phục, vận động, tập hợp và đoàn kết đội ngũ cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, công tác xây dựng Đảng.

- Có ý tưởng hay, cách làm sáng tạo "Dân vận khéo"; lãnh đạo, chỉ đạo hoặc tham mưu, phản ánh với các tổ chức có thẩm quyền giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động, thông qua sản phẩm "Dân vận khéo" có sức lan tỏa, có tính bền vững.

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh, bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể.

3. Tiêu chuẩn cấp Đảng bộ Tập đoàn

- Mô hình, điển hình "Dân vận khéo" cấp Đảng bộ Tập đoàn phải là những mô hình tiêu biểu được triển khai và công nhận có hiệu quả ở cấp cơ sở, có đăng ký với Đảng ủy Tập đoàn hoặc trường hợp đột xuất, phát sinh được cấp có thẩm quyền phát hiện, giới thiệu.

- Mô hình, điển hình phải đạt hoặc vượt các nội dung, tiêu chí do tập thể, cá nhân đăng ký; bảo đảm kết hợp giữa tiêu chí định lượng và yêu cầu chất lượng. Mỗi tiêu chí phải đạt tối thiểu 50% số điểm trở lên *(theo mẫu số 01 Phụ lục kèm theo)* với thang điểm 100; việc chấm điểm phải căn cứ số liệu, tài liệu kiểm chứng cụ thể. Mô hình cấp Đảng bộ Tập đoàn phải đạt từ 85 điểm trở lên.

III. CÁCH THỨC ĐĂNG KÝ, THEO DÕI, THẨM ĐỊNH, CÔNG NHẬN, BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG MÔ HÌNH, ĐIỂN HÌNH "DÂN VẬN KHÉO" CẤP ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN

1. Cách thức đăng ký mô hình "Dân vận khéo"

- Căn cứ tình hình thực tế, yêu cầu nhiệm vụ, các cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể, cá nhân lựa chọn nội dung xây dựng mô hình, đăng ký với cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể cùng cấp *(theo mẫu số 02).* Các cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể thuộc Tập đoàn tổng hợp danh sách đăng ký các mô hình, điển hình của đơn vị, gửi Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Tập đoàn trước **31/3 hằng năm (riêng năm 2026 trước ngày 15/11/2026)** để tổng hợp chung *(theo mẫu số 03).*

- Hằng năm, cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể thuộc Tập đoàn chỉ đạo khảo sát, rà soát, đánh giá việc triển khai thực hiện các mô hình "Dân vận khéo", đưa ra khỏi danh sách những mô hình không hiệu quả; tiếp tục triển khai xây dựng các mô hình có hiệu quả; phát hiện, xác nhận các mô hình, điển hình mới; cập nhật, điều chỉnh, bổ sung số liệu, thông tin về mô hình; tổng hợp, báo cáo với Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn *(qua Ban Tuyên giáo và Dân vận theo mẫu số 04)*.

2. Nguyên tắc công nhận mô hình, điển hình "Dân vận khéo"

- Bảo đảm đúng tiêu chí, tiêu chuẩn mô hình "Dân vận khéo" được cấp có thẩm quyền xác nhận.

- Công khai, dân chủ bình chọn.

- Trong quá trình theo dõi thực hiện, nếu phát hiện những mô hình bảo đảm tiêu chí, tiêu chuẩn, thực hiện có hiệu quả nhưng chưa đăng ký theo quy định thì cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể, các ban/văn phòng Đảng ủy Tập đoàn và Tập đoàn báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo và Dân vận) xem xét, quyết định công nhận cho mô hình đó *(những điển hình, thành tích đột xuất, phát sinh từ thực tiễn).*

- Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xem xét việc thu hồi hoặc hủy bỏ quyết định công nhận đối với mô hình phát sinh vi phạm làm ảnh hưởng đến uy tín của đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể và Tập đoàn.

3. Quy trình, thẩm định, xét, công nhận

- *Bước 1:* Trên cơ sở các mô hình của tập thể, cá nhân đã đăng ký, các cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể thuộc Tập đoàn rà soát, thẩm định, chấm điểm theo Biểu tiêu chí chấm điểm mô hình "Dân vận khéo" *(theo mẫu số 01)*; lập danh sách các mô hình đạt tiêu chuẩn gửi về Đảng ủy Tập đoàn đề nghị xem xét công nhận mô hình "Dân vận khéo" cấp Đảng bộ Tập đoàn, **trước 15/11 hằng năm** *(theo mẫu số 05).*

Hồ sơ đề nghị công nhận gồm: (1) Tờ trình đề nghị công nhận mô hình, điển hình "Dân vận khéo" của cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể thuộc Tập đoàn. (2) Biểu chấm điểm mô hình "Dân vận khéo". (3) Báo cáo kết quả thực hiện và thành tích đạt được của mô hình có xác nhận của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể thuộc Tập đoàn *(theo mẫu số 06).*

- *Bước 2:* Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Tập đoàn rà soát, thẩm định mô hình "Dân vận khéo" do các cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể trực thuộc đề xuất; tổng hợp, xin ý kiến các cơ quan liên quan; báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn công nhận.

- *Bước 3:* Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn cho ý kiến, biểu quyết công nhận mô hình, điển hình "Dân vận khéo" theo danh sách đề nghị.

- *Bước 4:* Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn ban hành Quyết định công nhận mô hình, điển hình "Dân vận khéo" của Đảng ủy Tập đoàn *(theo mẫu số 07)* và xem xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua "Dân vận khéo" *(khi sơ kết, tổng kết theo hướng dẫn của cấp trên)*.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể thuộc Tập đoàn căn cứ Hướng dẫn này, ban hành kế hoạch cụ thể hóa và triển khai thực hiện phù hợp với thực tiễn của đơn vị, đoàn thể; đẩy mạnh phong trào thi đua "Dân vận khéo" đảm bảo thiết thực, hiệu quả góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, đoàn thể và Tập đoàn. Định kỳ hằng năm chỉ đạo việc đăng ký, rà soát, đánh giá, công nhận, khen thưởng và chú trọng nhân rộng các mô hình, điển hình "Dân vận khéo" tại đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể; **phấn đấu hằng năm: mỗi đảng bộ trực thuộc/đoàn thể Tập đoàn xây dựng ít nhất 02 mô hình, điển hình và mỗi chi bộ/đảng bộ bộ phận trực thuộc xây dựng ít nhất 01 mô hình mới hoặc củng cố, nâng cao chất lượng các mô hình "Dân vận khéo" đã được công nhận**. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện cùng với báo cáo tổng kết công tác năm của cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể về Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo và Dân vận).

2. Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Tập đoàn chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy, các ban/văn phòng Đảng ủy Tập đoàn và Tập đoàn liên quan theo dõi, giám sát, đôn đốc thực hiện Hướng dẫn này. Tham mưu xây dựng phần mềm cơ sở dữ liệu dùng chung, định hướng công tác tuyên truyền kết quả thực hiện và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh, các cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể và các ban/văn phòng Đảng ủy Tập đoàn và Tập đoàn liên quan phản ánh với Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo và Dân vận) để xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
ĐẢNG BỘ BỘ TÀI CHÍNH

Trần Quang Dũng

Nơi nhận:
- Đảng ủy Bộ Tài chính (e-copy để b/c);
- BTGDV ĐUBTC (e-copy để b/c);
- Các đ/c UVBCHĐB/TV.HĐTV/ TGĐ và các PTGĐ TĐ (e-copy);
- Các cấp ủy trực thuộc (e-copy);
- CĐ, ĐTN&HCCB TĐ (e-copy);
- Các Ban/ VP ĐUTĐ và TĐ (e-copy);
- NĐD của Petrovietnam tại các đ/vị (e-copy);
- Lưu VP/BTGDV ĐUTĐ.